

<p>Michèle VERMILLIERE PSYCHOLOGUE, Spécialiste en psychologie clinique et sociale</p>	<p>PARCOURS PROFESSIONNEL FORMATION</p>	<p>Dont expériences : en conseil individuel en animation de groupes en recrutement pour des entreprises</p> <p>Public : tout type de public</p>	<p>Formations à des méthodes ou outils d'orientation, d'évaluation des compétences, des aptitudes, méthodes ou outils spécifiques (ex tests)</p>
<p><u>EXERCICE DE LA PROFESSION DE PSYCHOLOGUE EN CABINET LIBÉRAL</u></p> <p>En cabinet à Nice En collaboration avec trois médecins généralistes -accompagnement et suivi de tous types de pathologies et plus particulièrement : cancer et soins palliatifs</p> <p><u>Domaine de Compétences auprès des PME :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ! Bilans de compétences ! Audit, RPS ! Formations en communication, en management, ! - Recrutement : tests : passation, correction <p><u>Domaine de compétences auprès des Institutions :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Bilans de Compétences Approfondis - Formations en développement personnel et travail de groupe 	<p><u>Expériences</u></p> <p>2003 à aujourd'hui : En indépendante PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL centre de bilans de compétences</p> <p>Depuis 1983 : Consultante et formatrice pour le compte de plusieurs institutions (SPLENDID, 3.14, LAFARGE, Médiation conseil, A2I, CNAM, UNIVERSITE, ANFG, EPU, ECOLE DES MINES CNFPT, CERAM, IPAG, ESPEME, BASF, EDF, CAISSES D'EPARGNE, AXA,) 1977</p> <p>Responsable-Export pour les pays francophones : Suivi des dossiers, relations avec la clientèle</p> <p><u>Formation</u></p> <p>2008 : Les écrits professionnels dans le champ de l'orientation (André Chauvet)</p> <p>2017 : Echanges et pratiques professionnelles autour du bilan de compétences</p> <p>2019 : Qualiopi</p> <p>1983 DESS de Psychologie Sociale et clinique (Université de Nice)</p> <p>1976 Diplôme de traductrice allemand-Italien (Université de Mayence– RFA)</p>	<p>Psychologue consultante</p> <p><u>Animation de groupes</u> Techniques de communication et de management Création de la dynamique d'un groupe de travail Etablir des relations constructives au sein d'une équipe</p> <p><u>Conseil individuel</u> Accompagnement et suivi systémique Suivis psychothérapeutiques Gestion des risques psychosociaux Accompagnement de personnes en difficulté ou en demande Réajustement des techniques et des comportements Entretien et conseil individualisé</p> <p>Connaissance du marché local Bilans professionnels</p>	<p><u>Actualisation des connaissances</u></p> <p>Participation à des colloques et des conférences sur le thème des soins à la personne.</p> <p>Participation à des groupes de réflexions interdisciplinaires.</p> <p>Formations complémentaires en thérapeutiques naturelles</p> <p><u>Compétences techniques</u></p> <p>Un appui sur une approche à la fois systémique et analytique, travail d'écoute et d'analyse de la situation familiale, professionnelle, ainsi que du contexte dans lequel se situe l'intéressé au moment de la consultation.</p> <p>Formation à des méthodes et outils d'évaluation des compétences (tests) : passation, correction.</p> <p>Mise en place de formations dédiées au personnel médical encadrant</p> <p>Création et mise en œuvre d'outils pédagogiques (exercices pratiques, fiches d'évaluation)</p>